



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ปรับปรุง ครั้งที่ ๑

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน

อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่ ก.ถ. และ ก.อบต. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง จึงสมควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงให้แก้ไขข้อมูลการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘

(นายณรงค์ พุ่มเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน
อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน	๓
๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน	๕
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง	๘
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๘
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	๙
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน	๑๗
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๓
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๐
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้าง	๔๘
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง	๔๘

.....

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุง ครั้งที่ ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน

.....

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรายการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๓ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลบ้านคลองสวน

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลบ้านคลองสวน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในประเภท สายงานต่าง ๆ ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๕ ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ของตน

โดยสภาพทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน มีพื้นที่ ๕๓ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๓๓,๑๒๕ ไร่ ห่างจากอำเภอพระสมุทรเจดีย์ ๒๐ กิโลเมตร ซึ่งมีแนวเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อบ้านทุ่งครุ เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร และตำบลท่าข้าม
เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร

ทิศใต้ ติดต่อบ้านนาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ

ทิศตะวันออก ติดต่อบ้านในคลองบางปลาเกศ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ

ทิศตะวันตก ติดต่อบ้านท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ตำบลบ้านคลองสวน รวมทั้งความต้องการของประชาชนอาจแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ได้ ดังนี้

๔.๑ สภาพปัญหา

๔.๑.๑ ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- รายได้และการมีงานทำของประชาชนตำบลบ้านคลองสวน ยังมีรายได้ไม่เพียงพอ เนื่องจากอาชีพส่วนมาก ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เลี้ยงกุ้ง หอย ปู ปลา และยังขาดอาชีพเสริม
- ด้านการผลิต และผลผลิตตกต่ำ ประชาชนยังขาดความรู้ในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร อีกทั้งปัญหาของน้ำเสีย
- ด้านการตลาด ผลผลิตมีราคาไม่แน่นอน ทำให้ไม่คุ้มค่างับการลงทุน หรือต้นทุนสูงกว่ารายรับ

๔.๑.๒ ปัญหาด้านสังคม

- ปัญหายาเสพติด เยาวชนและคนวัยทำงานบางส่วนติดยาเสพติด
- ปัญหาความเข้มแข็งของชุมชน ประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดการรวมตัวกันในการทำกิจกรรม

๔.๑.๓ ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ปัญหาเอกสารสิทธิ์ที่ถือครองไม่ชัดเจนที่ดิน
- ปัญหาไฟฟ้าที่ส่องสว่างตามทางสาธารณะไม่เพียงพอ
- ปัญหาการคมนาคมไม่สะดวก ถนนส่วนมากยังเป็นหลุมเป็นบ่อ เป็นอุปสรรคในการเดินทางและขนส่งสินค้าทางการเกษตร

๔.๑.๔ ปัญหาการผลิตรายได้และการมีงานทำ

- ปัญหาผลผลิตจากการเลี้ยงกุ้ง ไม่ได้ผล
- ราษฎรมีรายได้ต่ำ
- ปัญหาผลผลิตราคาตกต่ำ

๔.๑.๕ ปัญหาสาธารณสุขและการอนามัย

- ปัญหาสุขภาพและอนามัยของประชาชนยังไม่ได้พอ
- ปัญหาโรคระบาดจากสัตว์ต่าง ๆ
- ปัญหายาเสพติดและโรคเอดส์

๔.๑.๖ ปัญหาแหล่งน้ำกินน้ำใช้

- ปัญหาไม่มีน้ำจืด สำหรับดื่มกินและใช้สอยที่เพียงพอ
- ปัญหาไม่มีน้ำประปาใช้
- ปัญหาไม่มีแหล่งเก็บกักน้ำดื่ม

๔.๑.๗ ปัญหาด้านการศึกษาและวัฒนธรรมเพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ปัญหาประชาชนไม่ได้รับการศึกษาที่สูงขึ้น
- ปัญหาไม่มีสถานที่ให้ความรู้ด้านข่าวสารที่เพียงพอ
- ปัญหาไม่มีกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬาที่เพียงพอ

๔.๑.๘ ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

- ปัญหาสัตว์น้ำตามธรรมชาติลดน้อยลง
- ปัญหาป่าไม้ให้ความร่มรื่นไม่มี
- ปัญหาคุณภาพของดินเค็ม
- ปัญหาน้ำธรรมชาติใช้ทำการเกษตรไม่ได้ผล

๔.๑.๙ ปัญหาการบริหารและจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ปัญหาพนักงานส่วนตำบลยังรู้กฎระเบียบน้อย

๔.๒ ความต้องการของประชาชน

๔.๒.๑ ความต้องการโครงสร้างพื้นฐาน

- ต้องการให้ออกเอกสารสิทธิ์เป็นโฉนดที่ดินทุกแปลง
- ต้องการไฟฟ้าริมทางตามถนนสาธารณะทุกสาย

๔.๒.๒ ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ต้องการให้หน่วยราชการเข้าไปช่วยเหลือด้านการผลิต
- ต้องการให้มีตลาดส่งผลผลิตในตำบล
- ต้องการให้จัดหาอาชีพมาเสริมรายได้

๔.๒.๓ ความต้องการด้านสาธารณสุขและการอนามัย

- ต้องการสนามออกกำลังกาย
- ต้องการให้ควบคุมโรคระบาดจากสัตว์ต่าง ๆ
- ต้องการความรู้ในเรื่องโรคเอดส์และยาเสพติด

๔.๒.๔ ความต้องการน้ำกินน้ำใช้เพื่อการเกษตร

- ต้องการแหล่งเก็บกักน้ำจืด
- ต้องการน้ำประปา

๔.๒.๕ ความต้องการด้านความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ต้องการให้ส่งเสริมการศึกษาเด็กนักเรียนในรูปแบบเงินทุนการศึกษา
- ต้องการให้อ่านข่าวสารประจำตำบล
- ต้องการให้จัดงานประเพณีวัฒนธรรมตามเทศกาลต่าง ๆ

- ต้องการให้จัดกีฬาในตำบล
- ต้องการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการเมือง การปกครอง สิ่งเสพติดและอื่น ๆ

๔.๒.๖ ความต้องการด้านการทรัพยากรธรรมชาติ

- ต้องการให้ปล่อยสัตว์น้ำตามแหล่งธรรมชาติ
- ต้องการปลูกต้นไม้ริมทางสาธารณะ
- ต้องการประตูกั้นน้ำระหว่างน้ำเค็มน้ำจืด

๔.๒.๗ ความต้องการด้านบริหารและจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ต้องการได้ความรู้ในการไปอบรมตามหน่วยงานต่าง ๆ

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวนนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวนจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกัน แก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๖) การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๔(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๘) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗,๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗
 มาตรา ๑๖,๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. การส่งเสริมการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ได้ปรับขนาดจากขนาดกลาง เป็น ขนาดใหญ่ ตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการในการประชุมครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วนราชการ ได้แก่

๑. ส่วนสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๖. และกองสวัสดิการสังคม

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวนทั้งสิ้น ๒ อัตรา พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จำนวน - อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๔๖ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ จำนวน ๙ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖๗ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวนมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจำนวนมากในแต่ละส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในแต่ละส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวนต่อไป

๘ โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง

๘.๑ โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน กำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรก การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้นอาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน พิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนหรือกองต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๕๕- ๒๕๕๗)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๕๘- ๒๕๖๐)	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานบริหารงานบุคคล -งานประชาสัมพันธ์ ๑.๒ งานกฎหมายและคดี -งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๓ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานนโยบายและแผน	๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานบริหารงานบุคคล -งานประชาสัมพันธ์ ๑.๒ งานกฎหมายและคดี -งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๓ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ ฝ่ายนโยบายและแผน	
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี ๒.๒ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี ๒.๒ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายก่อสร้างและผังเมือง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายก่อสร้างและผังเมือง ๓.๒ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค	

<p>โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๕๕- ๒๕๕๗)</p>	<p>โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๕๘- ๒๕๖๐)</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <p>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</p>	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <p>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</p>	
<p>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๕.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <p>-งานกิจการโรงเรียน</p> <p>๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</p>	<p>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๕.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <p>-งานกิจการโรงเรียน</p> <p>๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</p>	
<p>๖. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๖.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</p> <p>๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์</p> <p>๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</p> <p>-งานส่งเสริมการเกษตร</p>	<p>๖. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๖.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</p> <p>๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์</p> <p>๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</p> <p>-งานส่งเสริมการเกษตร</p>	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ได้วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรอง ปริมาณงาน รวมทั้ง โครงสร้างการกำหนด ส่วนราชการ เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลัง ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในอนาคตระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใดเพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อค่าใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคลองสวน และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	สำนักปลัด พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๗	นิติกร (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๙	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
	ลูกจ้างประจำ								
๑๓	นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยบุคลากร	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ								
๒๐	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๓	-	-	+๒	กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑
๒๔	พนักงานดับเพลิง	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
๒๕	พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๖	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๗	ยาม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๘	แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองคลัง								
	พนักงานส่วนตำบล								
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	หัวหน้าฝ่ายจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๒	๓	-	+๑	+๑	ว่างเดิม
๓๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๓๕	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๒	๒	๓	๔	-	+๑	+๑	กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา
๓๖	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๒	๒	๓	๔	-	+๑	+๑	กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา
๓๗	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓	๓	๓	๔	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔	๔	๕	๕	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ								
๔๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๕	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๔๖	คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	กองช่าง								
	พนักงานส่วนตำบล								
๔๗	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๙	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๐	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๑	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๕๒	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๓	นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๕๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๕๕	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๕๖	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕๘	ผู้ช่วยช่างโยธา	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	ปรับลด ๑ อัตรา
๕๙	ผู้ช่วยนายช่างยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๖๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๖๒	คนงานทั่วไป	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานส่วนตำบล								
๖๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๔	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖๕	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖๖	เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
	ลูกจ้างประจำ								
๖๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๖๘	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๖๙	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๗๐	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา ปรับลด ๑
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ								
๗๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	-	๑	๑	๓	+๑	-	+๒	กำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา
๗๓	คนงานประจำรถขยะ	๓	๔	๕	๑๑	+๑	+๑	+๖	กำหนดเพิ่ม ๘ อัตรา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๗๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๗๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถพาร์มแทรกเตอร์)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๗๖	พนักงานขับรถยนต์ (ตัดโอนตำแหน่ง ๑ อัตรา)	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๗๗	คนงานประจำรถขยะ	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-	
๗๘	คนงานทั่วไป	๙	๑๓	๑๓	๑๓	+๔	-	-	กำหนดเพิ่ม ๔ อัตรา
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
	พนักงานส่วนตำบล								
๗๙	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๘๐	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๘๑	ครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	๑	๔	๔	๔	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา
๘๒	เจ้าพนักงานพิสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๘๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๒	๒	-	+๒	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๘๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๔	๔	+๓	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๔ อัตรา
๘๘	ผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ								
๘๙	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๙๐	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง
๙๑	แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๒	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๓	แม่ครัว	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๙๔	กองสวัสดิการสังคม พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๙๕	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑
๙๖	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๙๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๙๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	รวมทั้งสิ้น	๑๖๗	๑๘๗	๑๙๕	๒๐๙	+๒๓ / -๓	+๘	+๑๔	*ปรับลด ๓

๗. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๒๔ ตำแหน่ง ๔๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตรากำลัง ตอบแทน	รวม (บาท)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๔๘,๓๙๐	๕๘๐,๖๘๐	๑๔,๖๔๐	๔,๐๒๐	๑๖,๔๔๐
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๔๔,๙๗๐	๕๓๙,๖๔๐	๑๒,๙๖๐	๓,๙๖๐	๑๕,๙๖๐
พนักงานส่วนตำบล						
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๓๖,๓๑๗.๕๐	๔๓๕,๘๑๐	๑๓,๙๒๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๒๗,๙๐๕	๓๓๔,๘๖๐	๑๐,๘๐๐	๓,๐๐๐	๑๒,๙๖๐
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๒๙,๙๗๕	๓๕๙,๗๐๐	๑๐,๗๔๐	๑๒,๓๖๐	๑๓,๖๒๐
นิติกร (ชก.)	๑	๓๘,๐๖๐	๔๕๖,๗๒๐	๑๑,๐๔๐	๑๙,๙๒๐	๑๓,๓๒๐
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๒๕,๗๕๐	๓๐๙,๐๐๐	๘,๕๘๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๒๕,๗๕๐	๓๐๙,๐๐๐	๘,๕๘๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐
นักจัดการงานทั่วไป (ปก.)	๑	๑๙,๑๓๐	๒๒๙,๕๖๐	๗,๓๒๐	๑,๙๒๐	๗,๖๘๐
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๒๑,๓๗๐	๒๕๖,๔๔๐	๗,๐๘๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๒	๓๕,๑๓๐	๔๒๑,๕๖๐	๑๒,๗๒๐	๑๐,๑๔๐	๑๖,๒๐๐
ลูกจ้างประจำ						
นักการ	๑	๑๖,๐๓๐	๑๙๒,๓๖๐	๘,๖๔๐	๓,๗๒๐	๗,๔๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ						
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๒	๓๙,๑๒๐	๔๖๙,๔๔๐	๑๖,๕๖๐	๐	๑๘,๘๔๐
ผู้ช่วยบุคลากร	๒	๓๘,๑๑๐	๔๕๗,๓๒๐	๑๖,๑๐๐	๐	๑๘,๓๖๐
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๔	๖๗,๔๒๐	๘๐๙,๐๔๐	๒๙,๕๒๐	๐	๓๒,๖๔๐
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๑	๑๗,๑๘๐	๒๐๖,๑๖๐	๗,๓๒๐	๐	๘,๒๘๐
ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๐	๗,๒๐๐
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๑,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๐	๕,๗๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ						
พนักงานขับรถยนต์	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๐	๔,๘๐๐
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	๑	๑๐,๓๙๐	๑๒๔,๖๘๐	๔,๕๖๐	๐	๕,๐๔๐
พนักงานดับเพลิง	๑	๑๐,๓๙๐	๑๒๔,๖๘๐	๔,๕๖๐	๐	๕,๐๔๐

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตราค่า ตอบแทน	รวม (บาท)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
พนักงานจ้างทั่วไป						
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐
พนักงานดับเพลิง	๗	๖๓,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	๐	๐	๐
พนักงานขับรถยนต์	๒	๑๘,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๐	๐	๐
ภารโรง	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐
ยาม	๒	๑๘,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๐	๐	๐
แม่บ้าน	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐

๒. ปี ๒๕๕๘ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ * ๑๒
พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	-	-	๒๗๘,๗๖๐

๓. ปี ๒๕๕๙ ไม่มีความต้องการอัตรากำลัง

๔. ปี ๒๕๖๐ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ * ๑๒
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ พนักงานดับเพลิง	๒	-	-	๒๒๕,๖๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑) กองคลัง มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ๒๘ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตราค่า ตอบแทน	รวม (บาท)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
พนักงานส่วนตำบล						
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ กลาง)	๑	๓๓,๙๕๐	๔๐๗,๔๐๐	๑๓,๕๖๐	๓,๔๘๐	๑๔,๐๔๐
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	๓๕,๒๓๕	๔๒๒,๕๒๐	๑๓,๙๒๐	๓,๔๒๐	๑๓,๐๘๐
หัวหน้าฝ่ายจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๒๙,๙๗๕	๓๕๙,๗๐๐	๑๐,๗๔๐	๑๒,๓๖๐	๑๓,๖๒๐
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๒๑,๓๗๐	๒๕๖,๔๔๐	๗,๐๘๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.)	๑	๑๗,๖๒๐	๒๑๑,๔๔๐	๗,๕๖๐	๒,๒๒๐	๙,๐๐๐
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๒	๔๒,๗๔๐	๕๑๒,๘๘๐	๑๒,๗๒๐	๑๗,๐๔๐	๑๙,๔๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ						
ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๒	๓๔,๕๔๐	๔๑๔,๘๘๐	๑๔,๖๔๐	๐	๑๖,๖๘๐
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๒	๓๒,๓๖๐	๓๘๘,๓๒๐	๑๔,๕๒๐	๐	๑๕,๖๐๐
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑๖,๐๗๐	๑๙๒,๘๔๐	๗,๒๐๐	๐	๗,๘๐๐
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓	๔๒,๐๐๐	๕๐๔,๐๐๐	๑๘,๑๒๐	๐	๒๐,๔๐๐
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔	๕๐,๗๑๐	๖๐๘,๕๐๒	๑๗,๕๒๐	๐	๒๔,๓๖๐
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑๐,๑๘๐	๑๒๒,๑๖๐	๔,๕๖๐	๐	๔,๙๒๐
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑๑,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๐	๕,๗๖๐
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๑,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๐	๕,๗๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ						
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๐,๔๙๐	๑๒๕,๘๘๐	๔,๕๖๐	๐	๕,๐๔๐
พนักงานจ้างทั่วไป						
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๒	๑๘,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๐	๐	๐
คนงานทั่วไป	๓	๒๗,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๐	๐	๐

๒. ปี ๒๕๕๘ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ * ๑.๒
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐

๓. ปี ๒๕๕๙ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๔ ตำแหน่ง จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ * ๑.๒
พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	-	-	๒๕๖,๔๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐
ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐

๔. ปี ๒๕๖๐ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๔ ตำแหน่ง จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ * ๑.๒
พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕	๑	-	-	๒๕๖,๔๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐
ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑) กองช่าง มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๒๔ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตรากำลัง ตอบแทน	รวม (บาท)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
พนักงานส่วนตำบล						
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ	๑	๓๒,๒๖๐	๓๘๗,๑๒๐	๑๓,๕๖๐	๓,๔๒๐	๑๓,๔๔๐
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและผังเมือง(นักบริหารงาน	๑	๓๓,๙๔๒.๕๐	๔๐๗,๓๑๐	๑๒,๐๐๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๒๕,๗๕๐	๓๐๙,๐๐๐	๘,๕๘๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๔๒,๗๔๐	๕๑๒,๘๘๐	๙,๒๔๐	๑๗,๐๔๐	๑๙,๔๔๐
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๒๑,๓๗๐	๒๕๖,๔๔๐	๗,๐๘๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๓๓,๓๒๕	๓๙๙,๙๐๐	๗,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๕,๘๔๐
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๒๑,๓๗๐	๒๕๖,๔๔๐	๕,๖๔๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ						
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑๖,๒๓๐	๑๙๔,๗๖๐	๗,๒๐๐	๐	๗,๘๐๐
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒๕,๐๐๐	๒๗๖,๐๐๐	๑๑,๒๘๐	๐	๑๑,๐๔๐
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑๑,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๕,๔๐๐	๐	๕,๕๒๐
ผู้ช่วยช่างโยธา	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๐	๔,๘๐๐
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๓,๒๐๐	๑๕๘,๔๐๐	๕,๖๔๐	๐	๖,๓๖๐
พนักงานจ้างทั่วไป						
คนงานทั่วไป	๘	๗๒,๐๐๐	๘๖๔,๐๐๐	๐	๐	๐

๒. ปี ๒๕๕๘ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๓ ตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา และยุบเลิก ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ * ๑.๒
พนักงานส่วนตำบล				
หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	-	-	๒๕๕,๒๔๐
นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑	-	-	๒๕๖,๔๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ				
ผู้ช่วยนายช่างยนต์	๑	-	-	๑๔๓,๕๒๐

๓. ปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ไม่มีความต้องการอัตรากำลัง

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๕๐ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตราค่า ตอบแทน	รวม (บาท)	ชั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
พนักงานส่วนตำบล						
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	๑	๒๘,๔๗๐	๓๔๑,๖๔๐	๑๓,๙๒๐	๓,๐๐๐	๑๑,๘๘๐
หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข)	๑	๒๙,๙๗๕	๓๕๙,๗๐๐	๑๐,๗๔๐	๑๒,๓๖๐	๑๓,๖๒๐
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๒๕,๗๕๐	๓๐๙,๐๐๐	๘,๕๘๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐
ลูกจ้างประจำ						
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑๘,๗๙๐	๒๒๕,๔๘๐	๗,๓๒๐	๕,๒๒๐	๘,๘๘๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ						
ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๒	๓๕,๓๒๐	๔๒๓,๘๔๐	๑๕,๐๐๐	๐	๑๗,๐๔๐
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๒,๓๒๐	๑๔๗,๘๔๐	๕,๕๒๐	๐	๖,๐๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ						
คนงานประจำรถขยะ	๓	๓๒,๕๐๐	๓๙๐,๐๐๐	๑๔,๒๘๐	๐	๑๕,๘๔๐
พนักงานจ้างทั่วไป						
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๕	๔๕,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๐	๐	๐
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์)	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐
พนักงานขับรถยนต์	๒	๑๘,๐๐๐	๒๒๖,๐๐๐	๐	๐	๐
คนงานประจำรถขยะ	๒๓	๒๐๗,๐๐๐	๒,๔๘๔,๐๐๐	๐	๐	๐
คนงานทั่วไป	๙	๘๑,๐๐๐	๙๗๒,๐๐๐	๐	๐	๐

๒. ปี ๒๕๕๘ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๗ ตำแหน่ง จำนวน ๑๐ อัตรา

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ * ๑๒
พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ (ปง./ชง.)	๑	-	-	๒๕๖,๔๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑	-	-	๑๑๘,๔๔๐
คนงานประจำรถขยะ	๑	-	-	๑๑๖,๒๘๐
พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐
คนงานทั่วไป	๔	-	-	๔๓๒,๐๐๐

๓. ปี ๒๕๕๙ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ * ๑๒
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ คนงานประจำรถขยะ	๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐

๔. ปี ๒๕๖๐ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๘ อัตรา

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ * ๑๒
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๒	-	-	๒๒๕,๖๐๐
คนงานประจำรถขยะ	๖	-	-	๖๗๖,๘๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑) กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม มีอัตราค่าจ้าง ปัจจุบัน จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตราค่า ตอบแทน	รวม (บาท)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
พนักงานส่วนตำบล						
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	๑	๓๖,๓๑๖.๖๗	๔๓๕,๘๐๐	๑๓,๙๒๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๒๕,๗๕๐	๓๐๙,๐๐๐	๘,๕๘๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐
ครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	๑	๑๙,๑๐๐	๒๒๙,๒๐๐	๙,๘๔๐	๒,๔๖๐	๙,๗๒๐
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๒๑,๓๗๐	๒๕๖,๔๔๐	๕,๖๔๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ						
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑๖,๘๕๐	๒๐๒,๒๐๐	๗,๓๒๐	๐	๘,๑๖๐
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑๐,๑๘๐	๑๒๒,๑๖๐	๔,๕๖๐	๐	๔,๙๒๐
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑	๑๑,๒๖๐	๑๓๕,๑๒๐	๔,๘๐๐	๐	๕,๔๐๐
ครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ) ยุป ๑ ตำแหน่ง	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๐	๔,๘๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ						
ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒๐,๑๖๐	๒๔๑,๙๒๐	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๑๐,๒๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป						
คณงานทั่วไป	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐
แม่บ้าน	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐
ภารโรง	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐

๒. ปี ๒๕๕๘ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๓ ตำแหน่ง จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ * ๑.๒
พนักงานส่วนตำบล				
ครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	๓	-	-	๕๖๐,๐๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ				
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๓	-	-	๕๔๐,๐๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป				
แม่ครัว	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐

๓. ปี ๒๕๕๙ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๓ ตำแหน่ง จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ * ๑๒
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	-	-	๒๗๖,๐๐๐
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐

๓. ปี ๒๕๖๐ ไม่มีความต้องการอัตรากำลัง

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑) กองสวัสดิการสังคม มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตราค่า ตอบแทน	รวม (บาท)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
พนักงานส่วนตำบล						
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหาร)	๑	๓๖,๓๑๖.๖๗	๔๓๕,๘๐๐	๑๓,๙๒๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๒	๕๐,๑๓๐	๖๐๑,๕๖๐	๑๗,๙๔๐	๑๓,๓๕๐	๒๔,๐๐๐
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๒๑,๓๗๐	๒๕๖,๔๔๐	๕,๖๔๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ						
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๓	๕๔,๙๑๐	๖๕๘,๙๒๐	๒๓,๖๔๐	๐	๒๖,๕๒๐
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๑,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๔,๕๖๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐

องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ปี ๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑๒๒,๔๓๕,๐๐๐	๑๒๗,๐๐๐,๐๐๐	๑๓๓,๓๕๐,๐๐๐

หมายเหตุ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประมาณการใกล้เคียงกับปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือปี ถัดไปเพิ่ม ๕ %

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ (๑)		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำล้างคนเพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง	๑	๑	๕๘๐,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๖๔๐	๔,๐๒๐	๑๖,๔๔๐	๕๙๕,๓๒๐	๕๘๔,๗๐๐	๖๐๑,๑๔๐	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง	๑	๑	๕๓๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๓,๙๖๐	๑๕,๙๖๐	๕๕๒,๖๐๐	๕๔๓,๖๐๐	๕๕๙,๕๖๐	
๓	สำนักงานปลัด พนักงานส่วนตำบล																	
	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๔๓๕,๘๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๙๒๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๗๓๐	๔๔๙,๘๒๐	๔๖๓,๔๔๐	
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๓๓๓,๘๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๓,๐๐๐	๑๒,๙๖๐	๒๘๕,๘๖๐	๓๓๓,๘๖๐	๓๕๐,๘๒๐	
๕	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๓๕๙,๗๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๗๐	๑๒,๓๖๐	๑๓,๖๒๐	๓๕๙,๗๐๐	๓๗๒,๐๖๐	๓๕๘,๖๘๐	
๖	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๗๘,๗๖๐	๒,๗๐๐	๑๑,๑๖๐	๒๓๙,๖๔๐	๒๘๑,๖๖๐	๒๙๒,๖๒๐	
๗	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	๔๕๖,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๓,๓๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๗,๗๖๐	๔๖๐,๐๒๐	๔๗๓,๓๔๐	
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๓๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๘๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐	๓๑๗,๕๘๐	๓๑๙,๔๗๐	๓๓๑,๔๗๐	
๙	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๓๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๘๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐	๓๑๗,๕๘๐	๓๑๙,๔๗๐	๓๓๑,๔๗๐	
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๒๒๙,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๑,๙๒๐	๗,๖๘๐	๒๓๖,๘๘๐	๒๓๑,๔๘๐	๒๓๙,๑๖๐	
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑		๒๕๖,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐	๒๖๓,๕๒๐	๒๖๔,๙๖๐	๒๗๔,๖๘๐	
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๑	๔๒๑,๕๖๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๒,๗๒๐	๑๐,๑๔๐	๑๖,๒๐๐	๔๓๙,๒๘๐	๔๓๑,๗๐๐	๔๔๗,๙๐๐	
	ลูกจ้างประจำ																	
๑๓	นักการ	-	๑	๑	๑๙๒,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๓,๗๒๐	๗,๔๔๐	๒๐๑,๐๐๐	๑๙๖,๐๘๐	๒๐๓,๕๒๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ																	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒	๒	๔๖๙,๔๔๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๖,๕๖๐	๐	๑๘,๘๔๐	๔๘๖,๐๐๐	๔๖๙,๔๔๐	๔๘๘,๒๘๐	
๑๕	ผู้ช่วยบุคลากร	-	๒	๒	๔๕๗,๓๒๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๖,๑๐๐	๐	๑๘,๓๖๐	๔๗๓,๔๒๐	๔๕๗,๓๒๐	๔๗๕,๖๘๐	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	๔	๔	๘๐๙,๐๔๐	๔	๔	๔	-	-	-	๒๙,๕๒๐	๐	๓๒,๖๔๐	๘๓๘,๕๖๐	๘๐๙,๐๔๐	๘๔๑,๖๘๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ (๑)		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	-	๑	๑	๒๐๖,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๐	๘,๒๘๐	๒๑๓,๔๘๐	๒๐๖,๑๖๐	๒๑๔,๔๔๐	
๑๘	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๐	๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๐	๕,๗๖๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๗๖๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ																		
๒๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๐	๔,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	
๒๑	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	-	๑	๑	๑๒๔,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๐	๕,๐๔๐	๑๒๙,๒๔๐	๑๒๔,๖๘๐	๑๒๙,๗๒๐	
๒๒	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๒๔,๖๘๐	๑	๑	๓	-	-	+๒	๔,๕๖๐	๐	๕,๐๔๐	๑๒๙,๒๔๐	๑๒๔,๖๘๐	๑๒๙,๗๒๐	
พนักงานจ้างทั่วไป																		
๒๓	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๔	พนักงานดับเพลิง	-	๗	๗	๗๕๖,๐๐๐	๗	๗	๗	-	-	-	๐	๐	๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	
๒๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
๒๖	ภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๗	ยาม	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
๒๘	แม่บ้าน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
กองคลัง																		
พนักงานส่วนตำบล																		
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	๑	๑	๔๐๗,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๓,๔๘๐	๑๔,๐๔๐	๔๒๐,๙๖๐	๔๑๐,๘๘๐	๔๒๔,๙๒๐	
๓๐	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๔๒๒,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๙๒๐	๓,๔๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๓๖,๔๔๐	๔๒๕,๙๔๐	๔๓๙,๐๒๐	
๓๑	หัวหน้าฝ่ายจัดเก็บรายได้	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๓๕๙,๗๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๗๔๐	๑๒,๓๖๐	๑๓,๖๒๐	๓๗๐,๔๔๐	๓๗๒,๐๖๐	๓๘๕,๖๘๐	
๓๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	-	๒๕๖,๔๔๐	๑	๒	๓	-	+๑	+๑	๗,๐๒๐	๒๖๔,๙๖๐	๒๗๑,๖๘๐	๒๖๓,๔๖๐	๕๒๑,๙๐๐	๗๙๖,๐๘๐	
๓๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๒๑๑,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๒,๒๒๐	๙,๐๐๐	๒๑๙,๐๐๐	๒๑๓,๖๖๐	๒๒๒,๖๖๐	
๓๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	-	๕๑๒,๘๘๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๒,๗๒๐	๑๗,๐๔๐	๑๙,๔๔๐	๕๒๕,๖๐๐	๕๒๙,๙๒๐	๕๔๙,๓๖๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ (๑)		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ																	
๓๕	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	๒	๒	๔๑๔,๔๘๐	๒	๓	๔	-	+๑	+๑	๑๔,๖๔๐	๑๘๐,๐๐๐	๒๐๓,๘๘๐	๔๒๙,๑๒๐	๕๙๔,๔๘๐	๗๙๘,๓๖๐	
๓๖	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๒	๒	๓๘๘,๓๒๐	๒	๓	๔	-	+๑	+๑	๑๔,๕๒๐	๑๘๐,๐๐๐	๒๐๒,๘๐๐	๔๐๒,๘๔๐	๕๖๘,๓๒๐	๗๗๑,๑๒๐	
๓๗	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๑	๑	๑๙๒,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๐	๗,๘๐๐	๒๐๐,๐๔๐	๑๙๒,๘๔๐	๒๐๐,๖๔๐	
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๓	๓	๕๐๔,๐๐๐	๓	๓	๔	-	-	+๑	๑๘,๑๒๐	๐	๑๕๘,๔๐๐	๕๒๒,๑๒๐	๕๐๔,๐๐๐	๖๖๒,๔๐๐	
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๔	๔	๖๐๘,๕๒๐	๔	๕	๕	-	+๑	-	๒๖,๖๔๐	๑๓๘,๐๐๐	๒๙,๘๘๐	๗๕๗,๓๒๐	๗๔๖,๕๒๐	๗๗๖,๔๐๐	
	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๒๒,๑๖๐	๑	๑	๑				๔,๕๖๐	๐	๔,๙๒๐	๑๗๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๐	๕,๗๖๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๗๖๐	
๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๐	๕,๗๖๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๗๖๐	
๔๒	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	๑	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๕,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ																	
๔๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๒๕,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๐	๕,๐๔๐	๑๓๐,๔๔๐	๑๒๕,๘๘๐	๑๓๐,๙๒๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๔๔	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๓	๓	๓	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
๔๕	คนงานทั่วไป	-	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
	กองช่าง																	
	พนักงานส่วนตำบล																	
๔๖	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	๑	๑	๓๘๗,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๓,๔๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๐๐,๖๘๐	๓๙๐,๕๔๐	๔๐๓,๙๘๐	
๔๗	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและผังเมือง	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๔๐๗,๓๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐	๔๑๙,๓๑๐	๔๒๑,๓๒๐	๔๓๔,๙๔๐	
๔๘	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕,๒๔๐	๒,๘๒๐	๑๑,๐๔๐	๒๕๕,๒๔๐	๒๕๘,๐๖๐	๒๖๙,๑๐๐	
๔๙	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๓๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๘๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐	๓๑๗,๕๘๐	๓๑๙,๔๗๐	๓๓๑,๔๗๐	
๕๐	นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	-	๕๑๒,๘๘๐	๓	๓	๓	+๑	-	-	๙,๒๔๐	๑๗,๐๔๐	๑๙,๔๔๐	๕๒๒,๑๒๐	๕๒๙,๙๒๐	๕๔๙,๓๖๐	
๕๑	นายช่างไฟฟ้า (ปจ./ชง.)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๕๖,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐	๒๖๓,๕๒๐	๒๖๔,๙๖๐	๒๗๔,๖๘๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ (๑)		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๕๒	นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๕๖,๔๔๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐	๒๕๖,๔๔๐	๒๖๔,๙๖๐	๒๗๔,๖๘๐	
๕๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๑	๓๙๙,๙๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๗,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๕,๘๔๐	๔๐๖,๙๘๐	๔๐๙,๙๘๐	๔๒๕,๘๒๐	
๕๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๕๖,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐	๒๖๒,๐๘๐	๒๖๔,๙๖๐	๒๗๔,๖๘๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ																		
๕๕	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๑	๑	๑๙๔,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๐	๗,๘๐๐	๒๐๑,๙๖๐	๑๙๕,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	
๕๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๓	๒	๒๗๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๐	๑๕,๖๐๐	๔๐๐,๐๘๐	๒๗๖,๐๐๐	๒๙๑,๖๐๐	
๕๗	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-๑	-	-	๕,๖๔๐	๐	๔,๘๐๐	๑๔๗,๙๖๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	
๕๘	ผู้ช่วยนายช่างยนต์	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๔๓,๕๒๐	๐	๕,๗๖๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
๕๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๐	๕,๕๒๐	๑๔๓,๔๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๘,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๐	๖,๓๖๐	๑๖๔,๐๔๐	๑๕๘,๔๐๐	๑๖๔,๗๖๐	
พนักงานจ้างทั่วไป																		
๖๑	คนงานทั่วไป	-	๘	๖	๘๖๔,๐๐๐	๘	๘	๘	-	-	-	๐	๐	๐	๘๖๔,๐๐๐	๘๖๔,๐๐๐	๘๖๔,๐๐๐	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																		
พนักงานส่วนตำบล																		
๖๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๓๔๑,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๙๒๐	๓,๐๐๐	๑๑,๘๘๐	๓๕๕,๕๖๐	๓๔๔,๖๔๐	๓๕๖,๕๒๐	
๖๓	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๕๙,๗๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๗๔๐	๑๒,๓๖๐	๑๓,๖๒๐	๒๖๙,๗๘๐	๓๗๒,๐๖๐	๓๘๕,๖๘๐	
๖๔	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๓๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๘๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐	๓๑๗,๕๘๐	๓๑๙,๔๗๐	๓๓๖,๔๗๐	
๖๕	เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ (ปง./ชง.)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๕๖,๔๔๐	๗,๐๘๐	๘,๕๒๐	๒๕๖,๔๔๐	๒๖๓,๕๒๐	๒๗๒,๐๔๐	
ลูกจ้างประจำ																		
๖๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๒๒๕,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๕,๒๒๐	๘,๘๘๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๐,๗๐๐	๒๓๙,๕๘๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ																		
๖๗	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	๒	๒	๔๒๓,๘๔๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๕,๐๐๐	๐	๑๗,๐๔๐	๔๓๘,๘๘๐	๔๒๓,๘๔๐	๔๔๐,๘๘๐	
๖๘	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	๗,๒๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ (๑)		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในวงระยะเวลา ๓ ปี ชำรงหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๖๙	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๑	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	๗,๒๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	
๗๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๗,๘๔๐	๑	๑	๑	-๑	-	-	๕,๕๒๐	๐	๖,๐๐๐	๑๕๓,๓๖๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ																		
๗๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	-	๓	-	-	๑	๑	๓	+๑	-	+๒	๑๑๘,๔๔๐	๐	๒๓๐,๔๐๐	๑๑๘,๔๔๐	๑๑๘,๔๔๐	๓๔๘,๘๘๐	
๗๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๑	๓	๓๙๐,๐๐๐	๔	๕	๑๑	+๑	+๑	+๖	๑๓๐,๕๖๐	๑๑๒,๘๐๐	๗๐๑,๘๘๐	๕๒๐,๕๖๐	๕๐๒,๘๐๐	๑,๒๐๖,๖๘๐	
พนักงานจ้างทั่วไป																		
๗๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	-	๕	๕	๕๔๐,๐๐๐	๕	๕	๕	-	-	-	๐	๐	๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	
๗๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถพาร์มแทรกเตอร์)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๕	พนักงานขับรถยนต์ (ตัดไอน้ำตำแหน่ง ๑ อี)	-	๓	๒	๒๑๖,๐๐๐	๓	๓	๓	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
๗๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๒๓	๒๓	๒,๔๘๔,๐๐๐	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-	๐	๐	๐	๒,๔๘๔,๐๐๐	๒,๔๘๔,๐๐๐	๒,๔๘๔,๐๐๐	
๗๗	คนงานทั่วไป	-	๑๓	๙	๙๒๗,๐๐๐	๑๓	๑๓	๑๓	+๔	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๐	๐	๑,๔๐๔,๐๐๐	๑,๔๐๔,๐๐๐	๑,๔๐๔,๐๐๐	
กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม																		
พนักงานส่วนตำบล																		
๗๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๔๓๕,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๙๒๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๗๒๐	๔๔๙,๘๑๐	๔๖๓,๔๓๐	
๗๙	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ	๑	-	๓๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๘๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐	๓๑๗,๕๘๐	๓๑๙,๔๗๐	๓๓๑,๔๗๐	
๘๐	ครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	-	๔	๑	๒๒๙,๒๐๐	๔	๔	๔	+๓	-	-	๕๖๐,๐๔๐	๖,๒๖๐	๒๐,๖๖๐	๗๘๐,๘๖๐	๒๓๕,๔๖๐	๒๕๖,๑๒๐	
๘๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๒๕๖,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐	๒๖๒,๐๘๐	๒๖๔,๙๖๐	๒๗๔,๖๘๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ																		
๘๒	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	๒๐๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๐	๘,๑๖๐	๒๐๙,๕๒๐	๒๐๒,๐๐๐	๒๑๐,๑๖๐	
๘๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒	-	-	-	๒	๒	-	+๒	-	๐	๒๗๖,๐๐๐	๑๑,๐๔๐	๐	๒๗๖,๐๐๐	๒๘๗,๐๔๐	
๘๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑	๑๒๒,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	
๘๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	๑	๑๓๕,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๐	๕,๔๐๐	๑๒๓,๖๐๐	๑๓๕,๑๒๐	๑๔๐,๕๒๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ (๑)		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในวงระยะเวลา ๓ ปี ชำรงหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๘๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๔	-	-	๓	๔	๔	+๓	+๑	-	๕๔๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๒๘,๘๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๗๒๐,๐๐๐	๗๔๘,๘๐๐	
๘๗	ผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	-	๒	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-๑	-	-	๔,๕๖๐	๐	๔,๘๐๐	๒๓๘,๗๒๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	ฎป ๑
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ																		
๘๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๑	๒๔๑,๙๒๐	๒	๒	๒	-	-	-	๙,๓๖๐	๐	๙,๗๒๐	๒๕๑,๒๘๐	๒๔๑,๙๒๐	๒๕๑,๖๔๐	
พนักงานจ้างทั่วไป																		
๘๙	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๙๐	แม่บ้าน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๙๑	ภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๙๒	แม่ครัว	-	๑	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
กองสวัสดิการสังคม																		
พนักงานส่วนตำบล																		
๙๓	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๔๓๕,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๙๒๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๗๒๐	๔๔๙,๘๑๐	๔๖๓,๔๓๐	
๙๔	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๑	๖๐๑,๕๖๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๗,๙๔๐	๑๓,๓๕๐	๒๔,๐๐๐	๖๑๙,๕๐๐	๖๑๔,๙๑๐	๖๓๘,๙๑๐	
๙๕	เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๕๖,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐	๒๖๒,๐๘๐	๒๖๔,๙๖๐	๒๗๔,๖๘๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ																		
๙๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๓	๓	๖๕๘,๙๒๐	๓	๓	๓	-	-	-	๒๓,๖๔๐	๐	๒๖,๕๒๐	๖๘๒,๕๖๐	๖๕๘,๙๒๐	๖๘๕,๔๔๐	
๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๔๒,๕๖๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
(๔)	รวม		๒๐๐	๑๓๙	๒๘,๗๖๔,๗๔๐	๑๘๗	๑๙๕	๒๐๙	+๒๓/-๓	+๘	+๑๔	๓,๙๐๒,๑๕๐	๑,๖๕๕,๘๐๐	๒,๖๐๙,๗๐๐	๓๒,๗๙๑,๔๗๐	๓๓,๕๖๗,๓๘๐	๓๖,๑๕๕,๘๔๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %														๖,๕๕๘,๒๙๔	๖,๗๑๓,๔๗๖	๗,๒๓๐,๙๖๘	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๓๙,๓๔๙,๗๖๔	๔๐,๒๘๐,๘๕๖	๔๓,๓๘๖,๘๐๘	
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๓๒,๑๓๙	๓๑,๗๑๑	๓๖,๕๓๖	

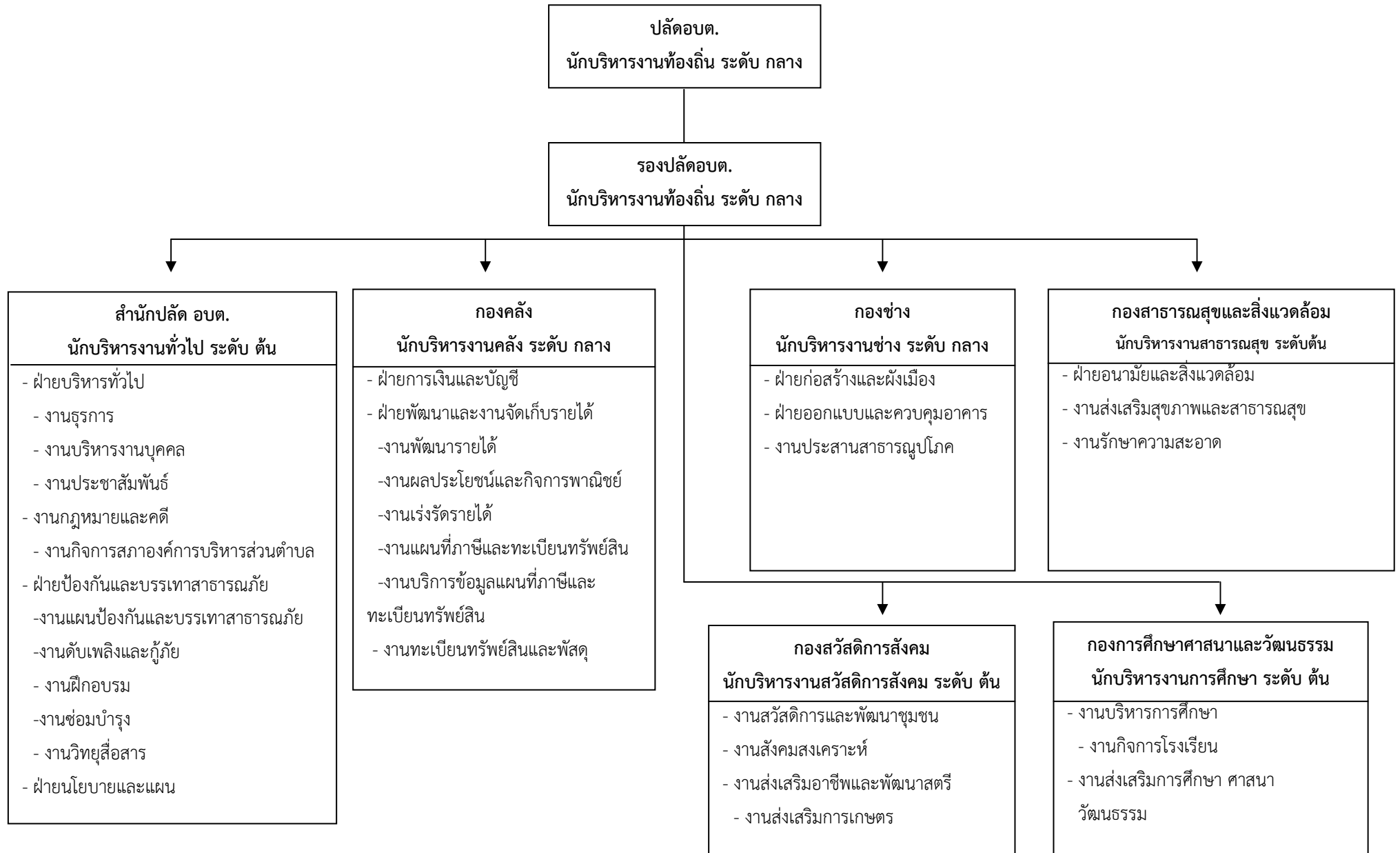
หมายเหตุ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ เป็นเงิน ๑๒๒,๔๓๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๑๒๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท

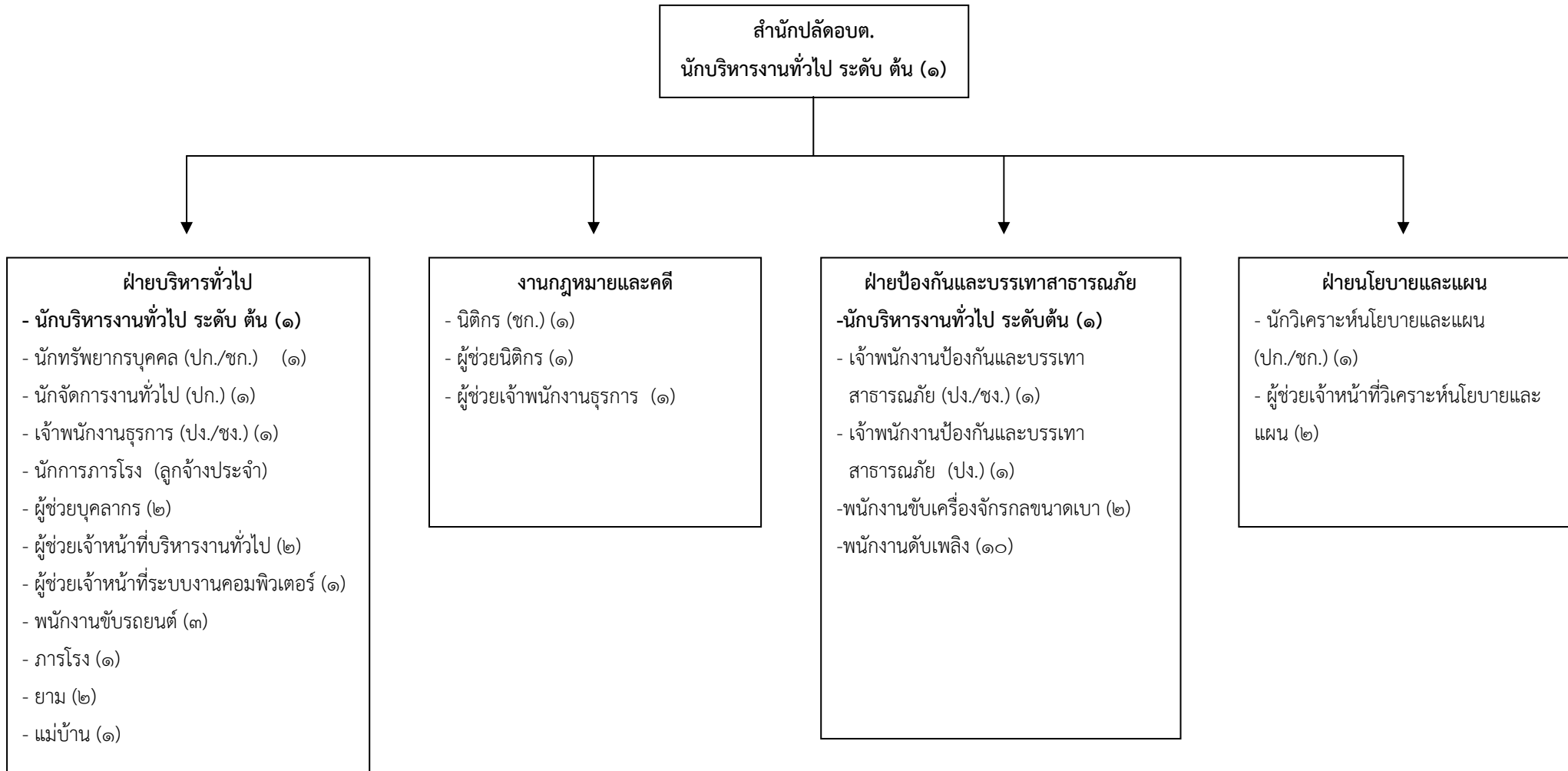
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ เป็นเงิน ๑๓๓,๓๕๐,๐๐๐ บาท ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน

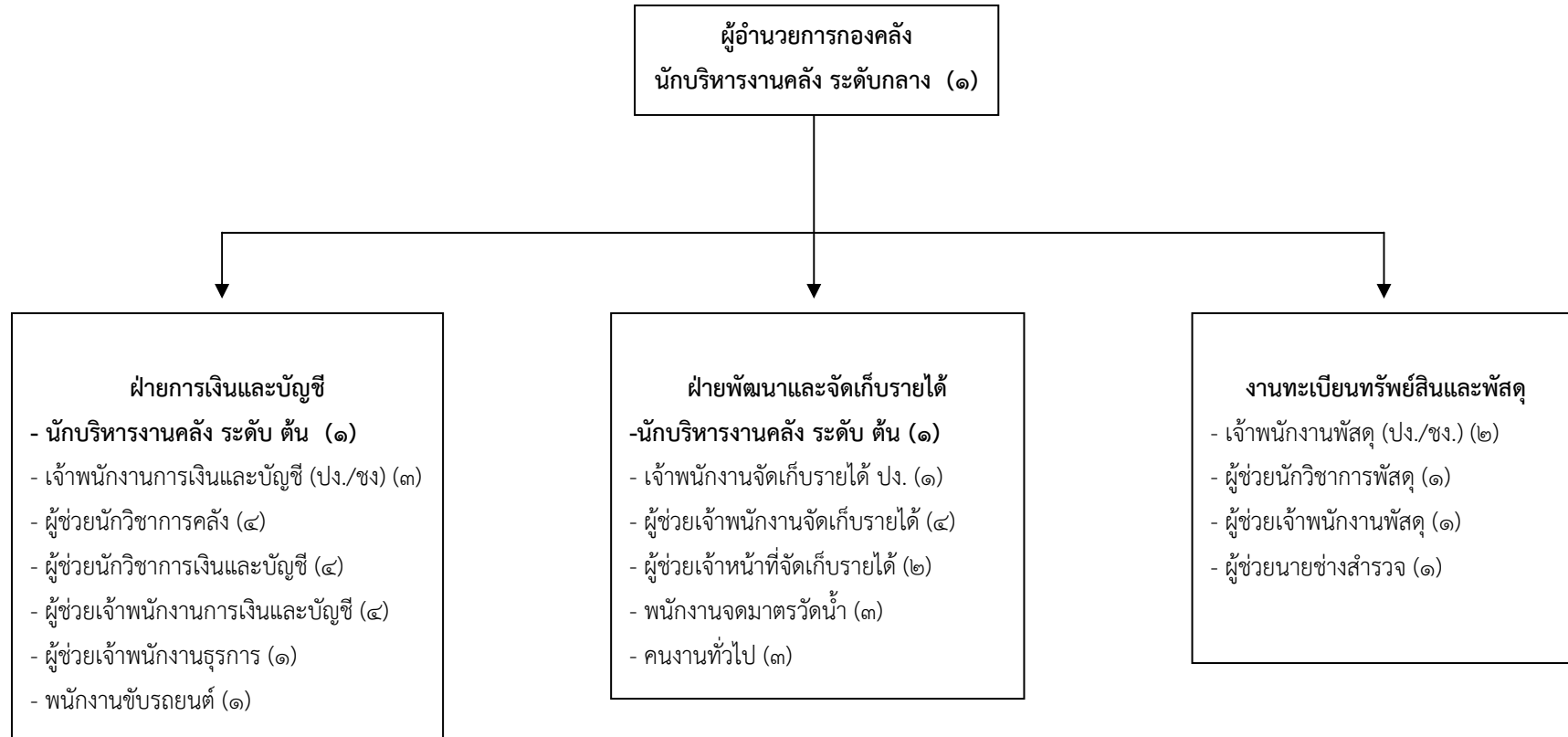


โครงสร้างสำนักปลัด อบต.



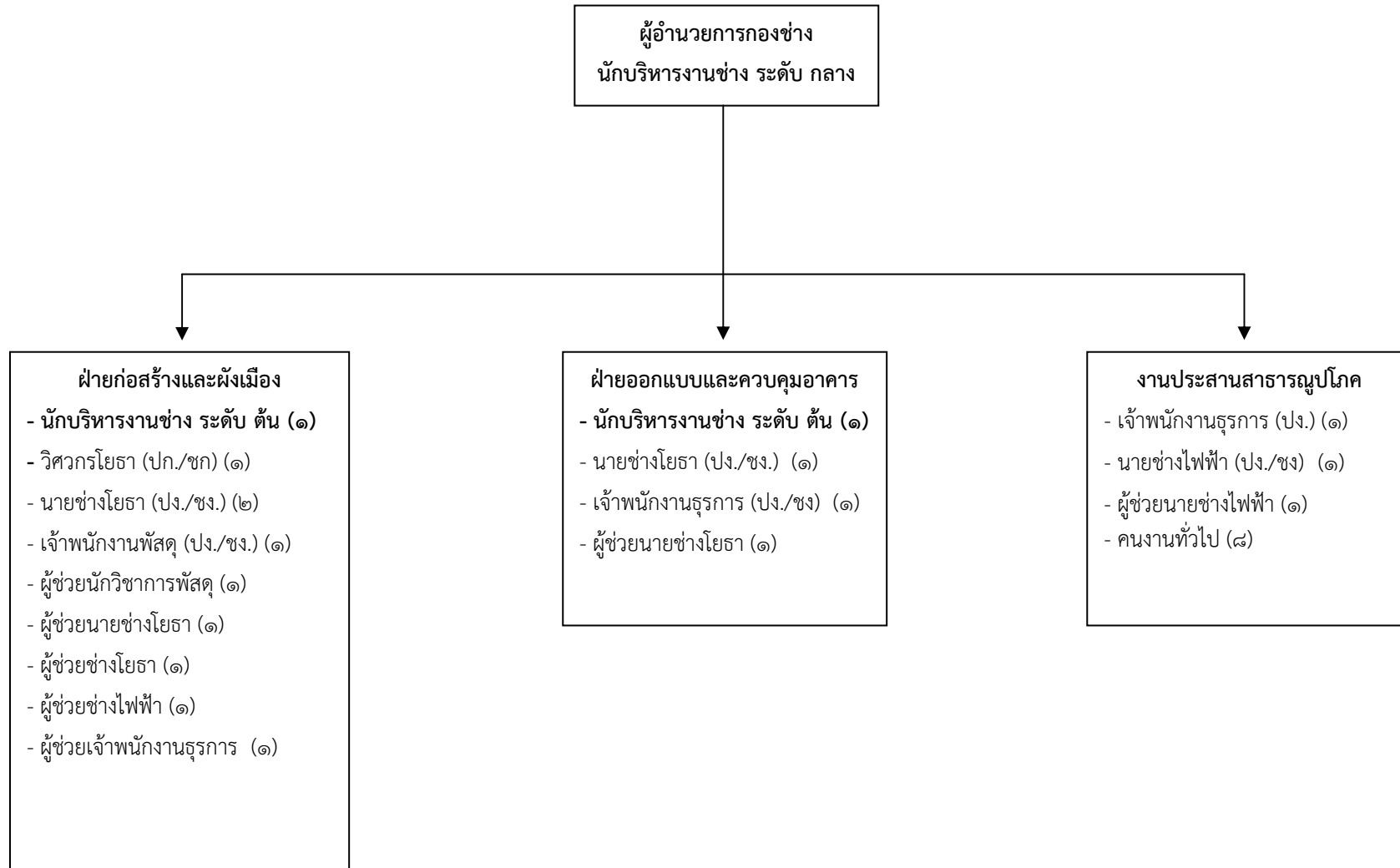
ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	-	๑	๑๒	๑๓	๓๑

โครงสร้างองค์กร



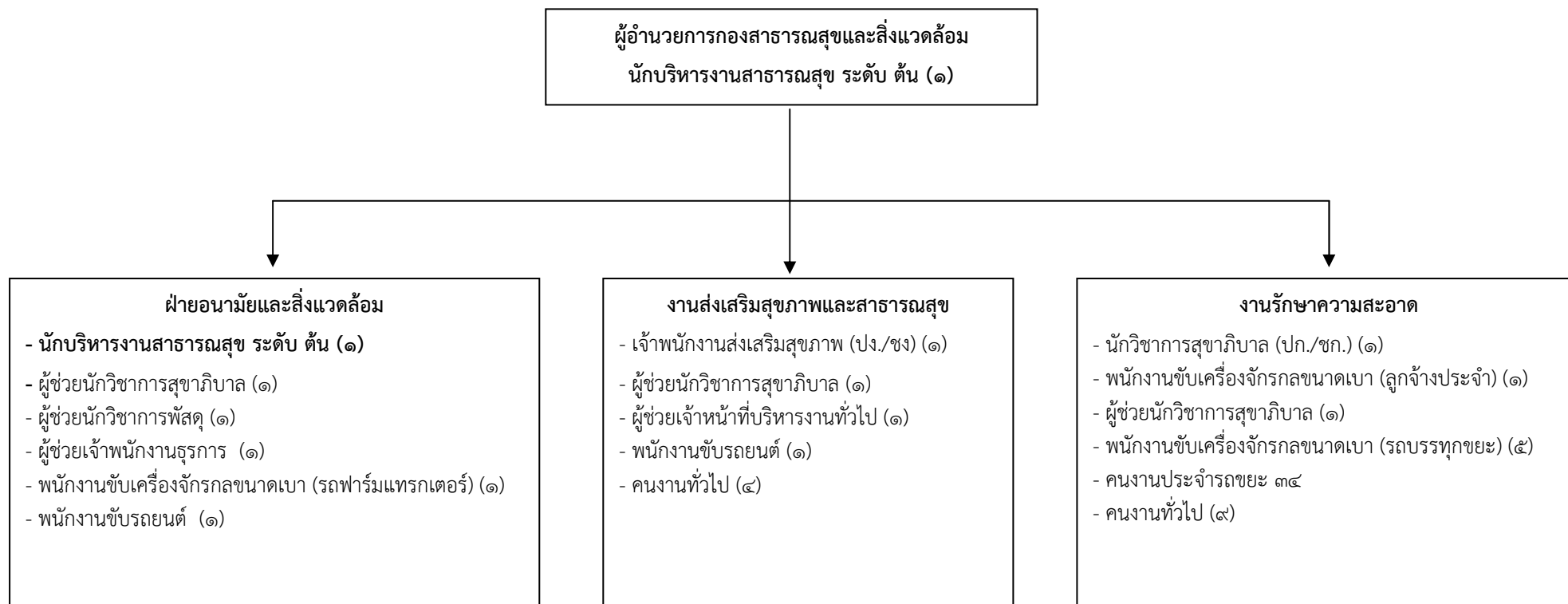
ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑๑	๓	๑๗

โครงสร้างกองช่าง



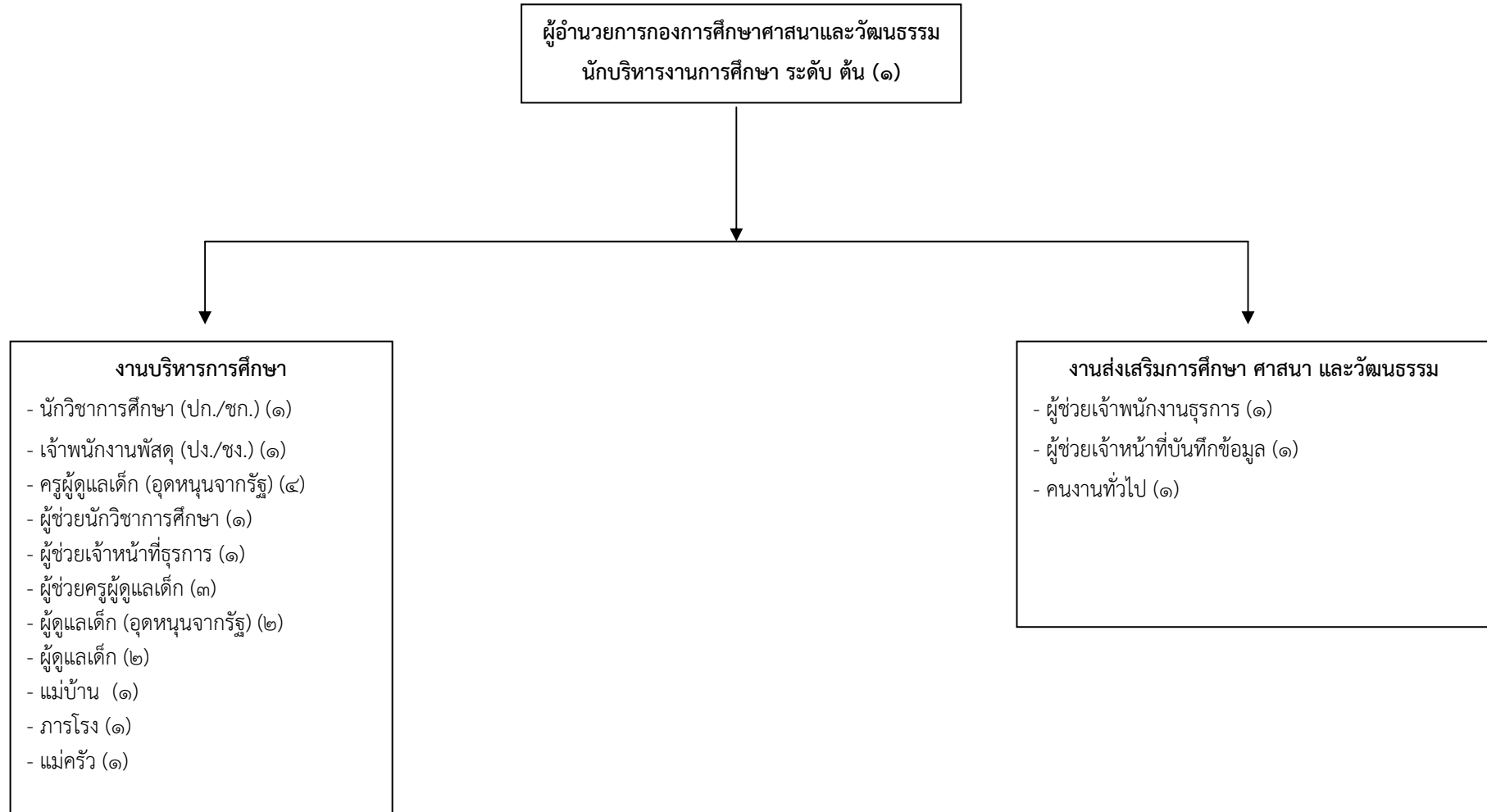
ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖	๑๔

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



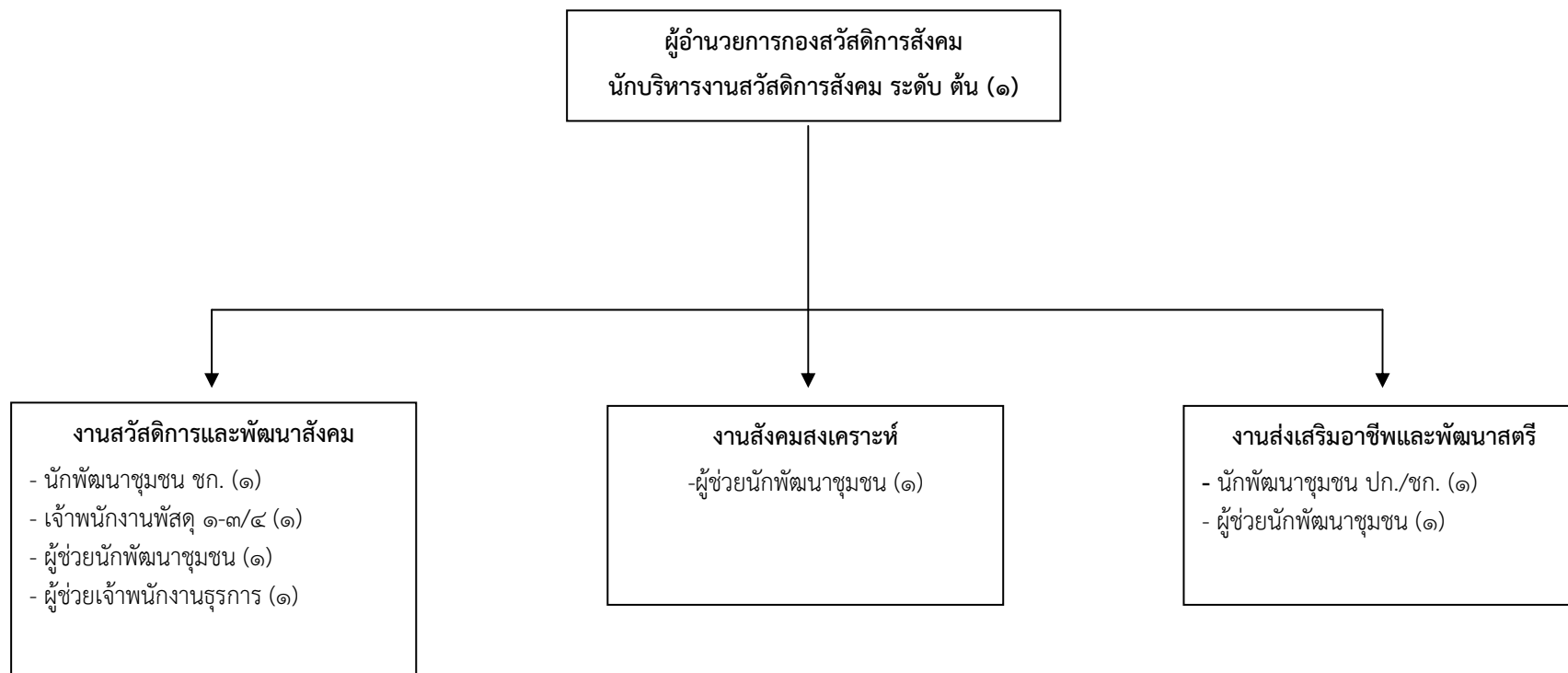
ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๘	๓๕	๔๕

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน		อาวุโส	ภารกิจ		ทั่วไป
จำนวน	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๖	๓	๑๑

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๓	-	๔

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินเดือนค่าตอบแทน	
๑	นายจิระพงษ์ เสกตระกูล	ปริญญาโท	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อปท.)	๘	๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๔๒๑,๐๘๐	๗๙,๘๐๐	๗๙,๘๐๐	
๒	นางวารภรณ์ ผ่องพักตร์	ปริญญาโท	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงาน อบต. (นักบริหารงาน อปท.)	๗	๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงาน อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๔๐๕,๒๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
๓	สำนักปลัด พนักงานส่วนตำบล -ว่าง ๑ อัตรา-		๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๗	๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๓๙๓,๘๑๐	๔๒,๐๐๐	-	
๔	นางสาวเกษร ไทยรักประวัติ	ปริญญาโท	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	๖	๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๓๒๑,๓๖๐	๑๓,๕๐๐	-	
๕	-ว่าง ๑ อัตรา-		๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	๖	๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๓๔๖,๒๐๐	๑๓,๕๐๐	-	
๖	นางสาวณัฐกฤตา จามกลาง	ปริญญาตรี	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	๖	๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๒๖๕,๒๖๐	๑๓,๕๐๐	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๗	-ว่าง ๑ อัตรา-		๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นิติกร	๓-๕/๖ว	๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๐๙,๐๐๐	-	-	
๘	พันจ่าเอกสพท ปั่นศักดิ์	ปริญญาตรี	๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	นิติกร	๖	๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ชก.	๔๐๒,๗๒๐	-	๕๔,๐๐๐	
๙	-ว่าง ๑ อัตรา-		๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	บุคลากร	๓-๕/๖ว	๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๐๙,๐๐๐	-	-	
๑๐	นางสาวกัญญกร ประกอบผล	ปริญญาตรี	๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๔	๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก.	๒๒๙,๕๖๐	-	-	
๑๑	-ว่าง ๑ อัตรา-		๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๒-๔/๕	๕๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๕๖,๔๔๐	-	-	
๑๒	-ว่าง ๑ อัตรา-		๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	๒-๔/๕	๕๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๕๖,๔๔๐	-	-	
๑๓	นายธนวัฒน์ สมิษฐ์ชัย	ปวช.	๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ป้องกัน ฯ	๓	๕๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	ทั่วไป	ปง.	๑๖๕,๑๒๐	-	-	
๑๔	นางธนาพร ฐปขุนทด	อนุปริญญา	-	นักการ	-	-	นักการ	-	-	๑๙๒,๓๖๐	-	-	
๑๕	นางทิวาพร พ่วงธานี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์	-	-	๒๓๘,๙๒๐	-	-	
๑๖	นางสาววาศรี กุรุพันธ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์	-	-	๒๓๐,๕๒๐	-	-	
๑๗	นางสาวปาริฉัตร ปัญญา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยบุคลากร	-	-	ผู้ช่วยบุคลากร	-	-	๒๓๐,๕๒๐	-	-	
๑๘	นางสาวรักชนก ปุ่มกระโทก	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยบุคลากร	-	-	ผู้ช่วยบุคลากร	-	-	๒๒๖,๘๐๐	-	-	
๑๙	นางสาวภัทราพร พันธุ์พัก ไชยมณี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	-	๒๑๗,๒๐๐	-	-	
๒๐	นางสาวนิรมาย ไทยรักประวัติ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	-	๒๐๖,๑๖๐	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินเดือนค่าตอบแทน	
๒๑	นางสาวสุวิษา สุขดิษฐ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	-	๑๙๒,๘๔๐	-	-	
๒๒	นายเอกพจน์ ศาลาสุข	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	-	๑๙๒,๘๔๐	-	-	
๒๓	นายอาจณรงค์ พ่วงธานี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	-	-	๒๐๖,๑๖๐	-	-	
๒๔	-ว่าง ๑ อัตรา-	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	
๒๕	นายเจษฎา ตระกูลภาคย์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ													
๒๖	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	
๒๗	นายถวิล พุ่มเจริญ	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	-	-	๑๒๔,๖๘๐	-	-	
๒๘	นายภาคภูมิ โพธิ์ทอง	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๒๔,๖๘๐	-	-	
๒๙	-	-	-	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
๓๐	-	-	-	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
พนักงานจ้างทั่วไป													
๓๑	นายเจตต์ พุ่มเจริญ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๒	นายเดชา แจ่มศรี	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๓๓	นายอัครพล ปรีหะจินดา	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๔	นายสุปัญญา อยู่โพธิ์	ม. ๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๕	นายมนตรี อิ่มรัมย์	ม. ๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๖	นายฤกษ์ฤกษ์ เฉลิมแดน	ม. ๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๗	นายหวัน พุ่มเจริญ	ม. ๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๘	นายณัฐสิทธิ์ พุ่มเจริญ	ม. ๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๙	นายภูชิต อินทคล้าย	ม. ๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๐	นายโสภณ ดวงพลอย	ม. ๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๑	นางสาวประไพพรรณ สूरียะ	ม. ๖	-	แม่บ้าน	-	-	แม่บ้าน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๒	นายสมนึก สอนเสถียร	ป. ๔	-	ยาม	-	-	ยาม	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๓	นายอิสระศ กิมอ่วม	ม. ๓	-	ยาม	-	-	ยาม	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๔	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
กองคลัง													
พนักงานส่วนตำบล													
๔๕	นางอัจฉราทิพย์ รัตนวงศ์ปรีดา	ปริญญาตรี	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง	๘	๕๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง	อท.	กลาง	๓๔๐,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
๔๖	นางณัฐนันท์ แก้วมรกต	ปริญญาตรี	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นักบริหารงานการคลัง	๗	๕๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นักบริหารงานการคลัง	อท.	ต้น	๔๐๙,๓๒๐	๑๓,๕๐๐	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินเดือนค่าตอบแทน	
๔๗	-ว่าง ๑ อัครา-	-	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายจัดเก็บรายได้ นักบริหารงานการคลัง	๖	๕๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายจัดเก็บรายได้ นักบริหารงานการคลัง	อท.	ต้น	๓๕๖,๒๐๐	๑๓,๕๐๐	-	
๔๘	-ว่าง ๑ อัครา-	-	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๕๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๕๖,๔๔๐	-	-	
๔๙	-	-	-	-	-	๕๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๙
๕๐	-	-	-	-	-	๕๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
๕๑	นายสุรเชษฐ์ เพียรสร้างวงศ์	ปวส.	๐๔-๐๓๐๙๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๕	๕๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง.	๒๑๑,๔๔๐	-	-	
๕๒	-ว่าง ๑ อัครา-	-	๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒-๔/๕	๕๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๕๖,๔๔๐	-	-	
๕๓	-ว่าง ๑ อัครา-	-	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑-๓/๔	๕๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๕๖,๔๔๐	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ													
๕๔	นางสาวสมหมาย ธรรมรูปา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	-	๒๐๘,๓๒๐	-	-	
๕๕	นางสาวภัทรา วงษ์ยาแดง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	-	๒๐๖,๑๖๐	-	-	
๕๖	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๙
๕๗	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
๕๘	นางสาววิภารัตน์ ฐิติชาอุชัยศักดิ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	๒๐๘,๓๒๐	-	-	
๕๙	-ว่าง ๑ อัครา-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	
๖๐	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๙
๖๑	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
๖๒	นางสาวสุนิสา อินทหลง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	๑๙๒,๘๔๐	-	-	
๖๓	นางสุดารัตน์ เปี่ยมสวัสดิ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	-	๑๘๗,๐๘๐	-	-	
๖๔	นางอัจฉรา อ่วมสอาด	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	-	๑๖๙,๐๘๐	-	-	
๖๕	นางสาวสุนนธ์ทิพย์ สุรگانต์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	-	๑๔๗,๘๔๐	-	-	
๖๖	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
๖๗	นางสาวพัทธนันท์ ชันประเสริฐ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๗๔,๑๒๐	-	-	
๖๘	นางสมพร เปี่ยมสวัสดิ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๕๘,๔๐๐	-	-	
๖๙	-ว่าง ๑ อัครา-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	
๗๐	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๙
๗๑	-ว่าง ๑ อัครา-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	
๗๒	นางสาวจุฑามาส กุรุพันธ์	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	-	๑๒๒,๑๖๐	-	-	
๗๓	-ว่าง ๑ อัครา-	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	
๗๔	-ว่าง ๑ อัครา-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	
๗๕	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินเดือนค่าตอบแทน		
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ													
๗๖	นายทนทร์น้อย หอมลำดวน	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒๕,๘๘๐	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘	
	พนักงานจ้างทั่วไป													
๗๗	นายสุชาติ แยมกลิ่นพุด	ม.๓	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-		
๗๘	นายศิริชัย ปิ่นมอญ	ม.๓	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-		
๗๙	-	-	-	-	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	-	-	-	-		
๘๐	นางสุกัลยา ราชดี	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-		
๘๑	-ว่าง ๒ อัตรา-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๒๑๖,๐๐๐	-	-		
	กองช่าง													
	พนักงานส่วนตำบล													
๘๒	นายภูบดี แก้วสิงห์	ปริญญาตรี	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๘	๕๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	กลาง	๓๑๙,๙๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐		
๘๓	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง)	๗	๕๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๓๙๓,๘๑๐	๔,๒๐๐	-		
๘๔	นายวิน โรจนบวร	ปริญญาตรี	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)	๖	๕๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๒๔๑,๗๔๐	๑๓,๕๐๐	-		
๘๕	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑	วิศวกรโยธา	๓-๕/๖ว	๕๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๐๙,๐๐๐	-	-		
๘๖	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๐๕-๐๕๑๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	๖ว	๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑๓๘,๐๐๐	-	-		
๘๗	-	-	-	-	-	๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘	
๘๘	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๐๕-๐๕๑๒-๐๐๑	ช่างโยธา	๑-๓/๔	๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	-	-	-	ปรับลด ๑ ปี๕๘	
๘๙	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๐๕-๐๕๑๔-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	๒-๔/๕	๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑๓๘,๐๐๐	-	-		
๙๐	-	-	-	-	-	๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘	
๙๑	นางณัฐยานี คูจิระประเสริฐ	-	๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๒-๔/๕	๕๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๑๔๓,๔๖๐	-	-		
๙๒	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๐๕-๐๒๑๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑-๓/๔	๕๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๕๖,๔๔๐	-	-		
๙๓	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๐๕-๐๓๑๒-๐๐๒	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑-๓/๔	๕๙-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑๓๘,๐๐๐	-	-		
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ													
๙๔	นางสิรินทร์ วงษ์ขันธุ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	๑๙๔,๗๖๐	-	-		
๙๕	นายวัชรระ โคมบุตร	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-		
๙๖	นางสาวสมปรภานา วีระพันธ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-		
๙๗	นายธีรชาติ สุทธิประภา	ปวส.	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างยนต์	-	-	๑๔๓,๕๒๐	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘	
๙๘	-ว่าง ๑ อัตรา-	ปวช.	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-		
๙๙	นายจักรกฤษณ์ ทาจำปา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	ปรับลด ๑ ปี๕๘	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินเดือนค่าตอบแทน	
๑๐๐	นางสาววิไล สร้อยทองคำ พนักงานจ้างทั่วไป	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๕๘,๔๕๐	-	-	
๑๐๑	นายเสน ศรีกล่อม	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๒	นายสัมพันธ์ บุญหนุน	ป.๕	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๓	นายวินัส บุญอนันต์	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๔	นายพิเชษฐ พึ่งสมยา	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๕	นายจตุพร ปรีหะจินดา	ปวส.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๖	นายสายัณห์ บุญกลัด	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๗	-ว่าง ๒ อัตรา- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานส่วนตำบล	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๒๑๖,๐๐๐	-	-	
๑๐๘	นางรัตนา งานจัตุรัส	ปริญญาโท	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	๗	๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	อท.	ต้น	๒๙๙,๖๕๐	๔๒,๐๐๐	-	
๑๐๙	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	๖	๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	อท.	ต้น	๓๔๖,๒๐๐	๑๓,๕๐๐	-	
๑๑๐	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖	๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๐๙,๐๐๐	-	-	
๑๑๑	-	-	-	-	-	๕๙-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ	ทั่วไป	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๑๒	นายประจวบ พลายเถื่อน พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๒๐๓,๕๒๐	-	-	
๑๑๓	นายไพฑูรย์ ศิริ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	๒๑๗,๖๘๐	-	-	
๑๑๔	นางสาวรัตนา พุ่มเจริญ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	๒๐๖,๑๖๐	-	-	
๑๑๕	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๑๖	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๑๗	นางสาววริญญา บัวกันหา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๔๗,๘๕๐	-	-	
๑๑๘	-ว่าง ๑ อัตรา- พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับลด ๑ ปี๕๘
๑๑๙	นายประทุม วิตเขต	-	-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๑๘,๔๕๐	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๒๐	-	-	-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
๑๒๑	-	-	-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
๑๒๒	นายขวลิต พลายเถื่อน	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๒๕,๖๕๐	-	-	
๑๒๓	นายคำรณ แสนแก้วใส	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๑๖,๗๖๐	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินเดือนค่าตอบแทน	
๑๒๔	นายสังเวียน สุขกุล	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๒๐,๙๖๐	-	-	
๑๒๕	นายผดุงศักดิ์ แสงบำรุง	-	-	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๑๖,๒๘๐	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๒๖	-	-	-	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๒๗	-	-	-	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
๑๒๘	-	-	-	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
๑๒๙	-	-	-	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
๑๓๐	-	-	-	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
๑๓๑	-	-	-	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
๑๓๒	-	-	-	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๑๓๓	นายบุญส่ง พุ่มเจริญ	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๓๔	นายสุเทพ อินทคล้าย	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๓๕	นายสัมพันธ์ พุกทอง	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๓๖	นายกมล เรียบปัญญา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๓๗	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๓๘	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	รถฟาร์มแทรกเตอร์
๑๓๙	นายยุทธภูมิ ศิริ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๔๐	นายปรัชญา ชั้นประเสริฐ	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง
๑๔๑	นายสัญญา เปรมเดช	ม.๓	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๔๒	นายธรรมรักษ์ พลายนเลื่อน	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๔๓	นายประสิทธิ์ โพธิ์คำ	ป.๔	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๔๔	นายสะอาด พุ่มพวง	ป.๗	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๔๕	นายอุเทน ขุนด่าน	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๔๖	นายวรรณชัย สำนประสงค์	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๔๗	นายอำนาจ บุญเฉย	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๔๘	นายหนูสิทธิ์ สิทธิศาสตร์	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๔๙	นายปิติพล ชุ่มแจ่ม	ม.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๕๐	นายทวีสิทธิ์ สาทรหิรัญ	ม.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๕๑	นายสิงห์ พุ่มเจริญ	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๕๒	นายอำพล พุ่มสารี	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๕๓	นายนพดล คีนมาเมือง	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๕๔	นายปรีชา รอดภัย	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินเดือนค่าตอบแทน	
๑๕๕	นายธัญญา บุญศรี	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๕๖	นายกิตติศักดิ์ ใจพุก	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๕๗	นายจิระพันธ์ รุ่งเรือง	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๕๘	นายนิรุต พึ่งรอด	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๕๙	นายสุขุม สาสตร์หิรัญ	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๖๐	นายเฉลิมชาติ ไชยศรี	ม.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๖๑	นายวรรณลพ ทรงสถาพรวงศ์	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๖๒	-ว่าง ๓ อัตรา-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๔๓๒,๐๐๐	-	-	
๑๖๓	นายสุรเชษฐ เลี้ยงรักษา	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๖๔	นายจริญ พุกสุข	ป.๕	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๖๕	นายทวิช กิมอ่วม	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๖๖	นายสร้อย พุ่มเจริญ	ป.๔	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๖๗	นายประเสริฐ พุ่มเจริญ	ป.๔	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๖๘	นายประดิษฐ์ กลิ่นหอม	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๖๙	นายผดุงเดช แสงบำรุง	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๗๐	นายสมพร เครือนาค	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๗๑	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๗๒	นายวิษณุ พุกทอง	ม.๖	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๗๓	นายพัลลภ มาลีงาม	ม.๖	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๗๔	นางสาวพรพรรณวษา พุ่มเจริญ	ม.๓	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๗๕	นายสุรศักดิ์ นิมพิง	ม.๓	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม													
พนักงานส่วนตำบล													
๑๗๖	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	๗	๕๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๓๙๓,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	-	
๑๗๗	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	๓-๕/๖ว	๕๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๐๙,๐๐๐	-	-	
๑๗๘	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๐๘-๐๓๑๒-๐๐๓	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑-๓/๔	๕๙-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าหน้าที่พัสดุ	-	-	๒๕๖,๔๔๐	-	-	
๑๗๙	นางสาวจันทร์จิรา พิงสาย	ปริญญาตรี	๑๐-๒-๐๐๕๘	ครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	ค.ศ.๑	๑๐-๒-๐๐๕๘	ครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	-	-	๒๒๙,๒๐๐	-	-	
๑๘๐	นางสาวขวัญภา เต็มบุญ	ปริญญาตรี	๑๐-๒-๐๐๖๒	-	-	๑๐-๒-๐๐๖๒	ครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	-	-	๑๙๘,๘๔๐	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๘๑	-	-	-	-	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๘๒	-	-	-	-	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินเดือนค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ													
๑๘๓	นางสาวกชพร อินทคล้าย	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๒๐๒,๒๐๐	-	-	
๑๘๔	นางสาวจิราพัชร ดั่งทอง	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	๑๒๒,๑๖๐	-	-	
๑๘๕	นางสาวรัตนชนิ พุ่มเจริญ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	-	๑๓๕,๑๒๐	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง
๑๘๖	นางสาวธนวรรณ มีสุธา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	
๑๘๗	-ยิบตำแหน่ง-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	-	-	-	-	-	ยิบตำแหน่ง
๑๘๘	นางสาววรรณภา พลุลบ	ปริญญาตรี	-	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๙๗,๒๘๐	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๘๙	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๙๐	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
๑๙๑	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๙
๑๙๒	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๙
๑๙๓	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ													
๑๙๔	นางสาวอำพัน ตรีสิน	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๒๙,๑๒๐	-	-	
๑๙๕	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๑๙๖	นางสาวปญญา ศรีวัฒนานนท์	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง
๑๙๗	นางหทัยรัตน์ ชูศิริ	ม.๓	-	แม่บ้าน	-	-	แม่บ้าน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๙๘	นายจำลอง ต่ายแย้ม	ม.๓	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๙๙	-	-	-	-	-	-	แม่ครัว	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๕๘
กองสวัสดิการสังคม													
พนักงานส่วนตำบล													
๒๐๐	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๗	๕๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อท.	ต้น	๓๙๓,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	-	
๒๐๑	นางสาวอนามัย แสนเขียววงศ์	ปริญญาตรี	๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	๖๖	๕๙-๓-๑๑-๓๘๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๒๓๔,๙๖๐	-	-	
๒๐๒	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๑๑-๐๗๐๔-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	๓-๕/๖๖	๕๙-๓-๑๑-๓๘๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๐๙,๐๐๐	-	-	
๒๐๓	-ว่าง ๑ อัตรา-	-	๑๑-๐๓๑๒-๐๐๔	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑-๓/๔	๕๙-๓-๑๑-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๕๖,๔๔๐	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ													
๒๐๔	นางสาวน้ำผึ้ง พุ่มเจริญ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๒๘,๔๘๐	-	-	
๒๐๕	นางสาววิมล ครูเสงก์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๒๖,๒๐๐	-	-	
๒๐๖	นางสาวธนวรรณ ชันประเสริฐ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๐๔,๒๔๐	-	-	
๒๐๗	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	

๑๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน กำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ภายในช่วงระยะเวลาตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษา หรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑๒. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดอัตราของ พนักงานและลูกจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีอัตรากำลังในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ ซึ่งจะก่อให้เกิด ประสิทธิภาพอันจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนางานและต่อประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้นเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องได้รับความร่วมมือ ตลอดจนร่วมแรงร่วมใจของเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน จึงขอประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลบ้านคลองสวน จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม
๒. พนักงานส่วนตำบลบ้านคลองสวน จะพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดสาหัส เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ
๓. พนักงานส่วนตำบลบ้านคลองสวน จะพึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวนก่อกองกัน
๔. พนักงานส่วนตำบลบ้านคลองสวน จะพึงต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม กับประชาชน ผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย

.....